



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **118** Del **25-09-2019**

Oggetto: Regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa dei dipendenti: definizione indicatori.

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di settembre alle ore 19:37, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome	Qualifica	Presenza
FINOTTO MANRICO	SINDACO	P
CONTE LEONARDO	ASSESSORE	P
DALLA MORA CRISTINA	ASSESSORE	P
FALCIER DIEGO	ASSESSORE	P
NOVELLO ANNA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor FINOTTO MANRICO in qualità di SINDACO assistito dal dr. CALLEGARI ENNIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Su proposta dell'Assessore al Personale Diego Falcier,

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che la contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai CCNL tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
- il sistema di relazioni sindacali si articola in due modelli relazionali che consistono nella contrattazione integrativa e nella partecipazione che a sua volta si articola in informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione;
- la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, quale organo deputato a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e la gestione del personale;

richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 03/12/2018 con la quale è stato adottato lo schema di regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 11/07/2019 con la quale è stato approvato il regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa dei dipendenti;
- la deliberazione del piano degli obiettivi per l'anno 2019 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 25/07/2018;

richiamata la parte terza del documento di valutazione, all'ipotesi n. 2 .1 (pag. 27) laddove sono esemplificati degli indicatori relativi alla programmazione e gestione delle risorse ;

ritenuto individuare e fare propri appositi indicatori ai fini della valutazione organizzativa del personale dipendente dell'ente per l'anno 2019 come di seguito riportati :

Indicatore	Descrizione	Risultato (esempio di calcolo)
Grado di attendibilità della programmazione	Assestato/Budget iniziale	%
Grado di realizzazione della spesa (al netto delle partite di giro)	Impegnato/assestato	%
Grado di realizzazione dell'entrata (al netto delle partite di giro)	Accertato/assestato	%
Velocità di pagamento (al netto delle partite di giro)	(Pag.comp/impegni x100)	%
Velocità di riscossione (al netto delle partite di giro)	(riscoss.Comp/accertamenti X100)	%
Grado di velocità dei flussi di cassa – entrata	(riscossioni residui+competenza /	%

	accertamenti R+C)	
Grado di velocità dei flussi di cassa – spesa	(pagamenti R+C / impegni R+C)	%
	Grado di realizzazione medio	%

visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza;

visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

atteso che è stato formalmente acquisito agli atti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso favorevolmente dal responsabile del servizio finanziario;

dato atto che, ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell'Area proponente il presente provvedimento;

con voti favorevoli e unanimi espressi palesemente;

DELIBERA

- per le motivazioni di cui sopra, di approvare gli indicatori ai fini della valutazione organizzativa del personale dipendente dell'ente per l'anno 2019 come di seguito riportati:

Indicatore	Descrizione	Risultato (esempio di calcolo)
Grado di attendibilità della programmazione	Assestato/Budget iniziale	%
Grado di realizzazione della spesa (al netto delle partite di giro)	Impegnato/assestato	%
Grado di realizzazione dell'entrata (al netto delle partite di giro)	Accertato/assestato	%
Velocità di pagamento (al netto delle partite di giro)	(Pag. comp/impegni x100)	%
Velocità di riscossione (al netto delle partite di giro)	(riscoss. comp/accertamenti X100)	%
Grado di velocità dei flussi di cassa – entrata	(riscossioni residui+competenza / accertamenti R+C)	%
Grado di velocità dei flussi di cassa – spesa	(pagamenti R+C / impegni R+C)	%
	Grado di realizzazione medio	%

- di dare opportuna pubblicità al personale dipendente anche mediante affissione alla bacheca del personale dipendente e sul sito nell'amministrazione trasparente nell'apposita sezione;

3. di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti organi indirizzo-politico", conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013.

Con separata votazione, palese, unanime, per ragioni d'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U. n. 267/2000.

PARERE EX ART. 49 E ART. 147 BIS COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000

Vista la documentazione di supporto e preso atto dell'istruttoria della proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in merito alla regolarità e correttezza amministrativa, parere: **Favorevole**

Data: 20-09-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Ferrarese Franca

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, si esprime, in ordine alla regolarità contabile, parere: **Favorevole**

Data: 20-09-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Ferrarese Franca

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to FINOTTO MANRICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CALLEGARI ENNIO



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **118** Del **25-09-2019**

Oggetto: Regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa dei dipendenti: definizione indicatori.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Messo Comunale certifico che copia del presente verbale, viene affissa all'Albo On-Line del Comune per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi dal 10-10-2019 n° 1198 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 10-10-2019

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che in data del certificato di firma digitale la presente deliberazione è divenuta esecutiva, per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Ferrarese Franca