SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	A.S.
Categoria e profilo professionale	Assistente Sociale
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Servizi sociali
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE		**100,00%**							**0**

Obiettivi (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Aggiornamento e formazione per implementazione competenze correlate alla figura professionale ricoperta: participazione minimo n. 3 momenti formativi su indicazione della Responsabile	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Emergenza accoglienza rifugiati Ucraini: svolgimento attività connesse al ruolo di Referente nell'ambito della procedura di assistenza/accoglienza predisposta dalla Città Metropolitana di Venezia	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	almeno n. 3 momenti formativi	100%		
N. 2	Almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	relazione dell'attività svolta alla data del 31/12	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	C.A.
Categoria e profilo professionale	C-Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area Amministrativa
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Azioni ed attività connesse a n. 2 procedure concorsuali previste per reclutamento di personalae nel piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 per l'anno 2022.	set-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	relazione sintetica dell'attività svolta (predisposizione determinazioni, atti e verifiche del concorso) alla data del 31/12	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.S.
Categoria e profilo professionale	B-Collaboratore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Protocollo-centralino-archivio
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Controlli green-pass utenti esterni: tenuta registro quantità controlli effettuati e attività di accoglienza all'ingresso	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Tenuta registro	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE

Soggetto valutato	G.E.
Categoria e profilo professionale	B-Operatore Socio-sanitario
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Servizi sociali
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Progetto "bonus bebè" - attivazione ed attuazione (Contatto con aventi diritto, procedure correlate all'iniziativa e consegna bonus)	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 - Progettualità "Contatti per Covid-19": curare i contatti con i segnalati positivi al Covid-19 per fornire supporto	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	relazione dell'attività svolta alla data del 31/12	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	relazione dell'attività svolta alla data del 31/12	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	M.S.
Categoria e profilo professionale	C-Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Segreteria, contratti, concessioni cimiteriali
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	20,00%							
3	Obiettivo 3	20,00%							
4	Obiettivo 4	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Continuazione progetto promosso servizio S.I.L. dell'ASL rivolto a soggetti individuati: tutoraggio per minimo n. 1 progettualità	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione	dic-22	100%		
4 - Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale: revisione impostazione grafica sotto-sezioni ed eliminazione documenti obsoleti con supporto responsabile/segretario	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Tutoraggio minimo n. 1 progettualità	100%		
N. 2	Almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	implementazione sezioni di spettanza	100%		
N. 4	relazione sintetica della revisione effettuata alla data del 31/12	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	M.M.
Categoria e profilo professionale	C-Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Tributi
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Predisposizione, stampa e invio mod. F24 ai contribuenti IMU	giu-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Spedizione moduli al almeno il 95% dei contribuenti presenti in banca dati	95%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	T.I.
Categoria e profilo professionale	C-Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Servizi demografici
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	50,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Attività correlate ai Referendum: approfondimento della materia e svolgimento delle attività correlate alle procedure referendarie	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Avvio utilizzo App dedicata alle prenotazioni per ufficio demografico	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Relazione sintetica dell'attività svolta al 31/12	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	relazione sintetica dell'attività svolta e delle prenotazioni effettuate alla data del 31/12	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE

Soggetto valutato	V.M.
Categoria e profilo professionale	C-Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Servizi demografici
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	50,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Predisposizione modulistica e gestione processo per "Customer Satisfaction" per uffici comunali	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Avvio utilizzo App dedicata alle prenotazioni per ufficio demografico	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Predisposizione modulistica e relazione su esito iniziativa	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	relazione sintetica dell'attività svolta e delle prenotazioni effettuate alla data del 31/12	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	M.S.
Categoria e profilo professionale	B Collaboratore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Biblioteca, cultura, istruzione, sport
Soggetto valutatore	Responsabile Area Amministrativa

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	40,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Affidamento in concessione servizio di gestione distributori automatici per sede municipale e plessi scolastici: predisposizione atti e cura procedura	set-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
3 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Predisposizione atti di procedura e determina di affidamento	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 3	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.P.
Categoria e profilo professionale	D-Istruttore Direttivo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Affari Generali
Soggetto valutatore	N.d.V.

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	30,00%							
2	Obiettivo 2	25,00%							
3	Obiettivo 3	15,00%							
4	Obiettivo 4	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Revisione atti ed aggiornamento provvedimenti relativi alla privacy e protezione dei dati personali	dic-22	100%		
2 - Nuovo Statuto comunale - predisposizione bozza da presentare a Commissione comunale	set-22	100%		
3 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	relazione sintetica della attività effettuata alla data del 31/12	100%		
N. 2	predisposizione bozza	100%		
N. 3	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	B.L.
Categoria e profilo professionale	C istruttore tecnico
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Lavori pubblici
Soggetto valutatore	Responsabile Area Tecnica

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	35,00%							
2	Obiettivo 2	35,00%							
3	Obiettivo 3	10,00%							
4	Obiettivo 4	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Avvio progetti di "alternanza scuola-lavoro" in collaborazione con istituti scolastici del territorio: tutoraggio a minimo 1 studente	dic-22	100%		
2- Standardizzazione processo e predispoziione modulistica per concessione autorizzazione manomissione suolo pubblico con modalità on line in collaborazione con responsabile di area e altri collaboratori	dic-22	100%		
3 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	gen-23	200%		
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	tutoraggio minimo n. 1 studente	100%		
N. 2	relazione sintetica dell'attività svolta al 31/12	100%		
N. 3	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	B.M.A.
Categoria e profilo professionale	D Istruttore direttivo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Ufficio Urbanistica
Soggetto valutatore	Responsabile Area Tecnica

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	**Descrizione**	**Peso**	**% Ragg. Indicatori**	**Fascia di valutazione A (0-14)**	**Fascia di valutazione B (15-19)**	**Fascia di valutazione C (20-25)**	**Fascia di valutazione D (26-28)**	**Fascia di valutazione E (29-30)**	**Punteggio (1*2)**
				L'obiettivo non è stato raggiunto	**L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto**	**L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente**	**L'obiettivo è stato pienamente conseguito**	**L'obiettivo è stato conseguito e superato**	
1	Obiettivo 1	35,00%							
2	Obiettivo 2	35,00%							
3	Obiettivo 3	10,00%							
4	Obiettivo 4	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Seguire diversi pasdsaggi dell'iter per approvazione del P.A.T., predisposizione schema di delibera o relazione sullo stato della procedura	dic-22	100%		
2- Standardizzazione processo e predispoziione modulistica per concessione autorizzazione manomissione suolo pubblico con modalità on line in collaborazione con responsabile di area e altri collaboratori	dic-22	100%		
3 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	predisposizione schema delibera/relazione sull'attività svolta al 31/12	100%		
N. 2	relazione sintetica dell'attività svolta al 31/12	100%		
N. 3	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	B.M.
Categoria e profilo professionale	C Istruttore Tecnico
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Ufficio Urbanistica
Soggetto valutatore	Responsabile Area Tecnica

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	35,00%							
2	Obiettivo 2	35,00%							
3	Obiettivo 3	10,00%							
4	Obiettivo 4	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Progettualità "Accoglienza profughi ucraini" predisposta dalla Città Metropolitana di Venezia: verifica idoneità alloggi per rifugiati	dic-22	100%		
2- Standardizzazione processo e predispoziione modulistica per concessione autorizzazione manomissione suolo pubblico con modalità on line in collaborazione con responsabile di area e altri collaboratori	dic-22	100%		
3 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22			
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	n. idoneità da verificare/n. idoneità verificate	100%		
N. 2	relazione sintetica dell'attività svolta al 31/12	100%		
N. 3	almeno n. 1 momento formativo	1005%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.S.
Categoria e profilo professionale	B Operaio specializzato
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Ufficio Manutenzioni
Soggetto valutatore	Responsabile Area Tecnica

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	60,00%							
2	Obiettivo 2	40,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Implementazione in gestione diretta linea luci votive presso l'area inumazione del cimitero comunale	nov-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	effettuazione attività	100%		
N. 2	almeno n.1 momento formativo	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Z.L.
Categoria e profilo professionale	B Operaio specializzato
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Ufficio Manutenzioni
Soggetto valutatore	Responsabile Area Tecnica

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	60,00%							
2	Obiettivo 2	40,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Implementazione in gestione diretta linea luci votive presso l'area inumazione del cimitero comunale	nov-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	effettuazione attività	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.G.
Categoria e profilo professionale	D Istruttore direttivo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Lavori pubblici
Soggetto valutatore	N.d.V.

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettuva dei bisogni degli utenti finali

N	**Descrizione**	**Peso**	**% Ragg. Indicatori**	**Fascia di valutazione A (0-14)**	**Fascia di valutazione B (15-19)**	**Fascia di valutazione C (20-25)**	**Fascia di valutazione D (26-28)**	**Fascia di valutazione E (29-30)**	**Punteggio (1*2)**
				L'obiettivo non è stato raggiunto	**L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto**	**L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente**	**L'obiettivo è stato pienamente conseguito**	**L'obiettivo è stato conseguito e superato**	
1	Obiettivo 1	30,00%							
2	Obiettivo 2	25,00%							
3	Obiettivo 3	15,00%							
4	Obiettivo 4	30,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Affidamento, nei termini previsti dalla legge, dei lavori di completamento dell'efficentamento energetico della sede municipale con i fondi del c. 29-bis	15/09/2022 (o altro termine di legge)	100%		
2- Standardizzazione processo e predispoziione modulistica per concessione autorizzazione manomissione suolo pubblico con modalità on line in collaborazione con responsabile di area e altri collaboratori	dic-22	100%		
3 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	determinazione di affidamento	100%		
N. 2	relazione sintetica dell'attività svolta al 31/12	100%		
N. 3	almeno n. 1 momento formativo	100%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.L.
Categoria e profilo professionale	C Istruttore di vigilanza
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Polizia Locale
Soggetto valutatore	Comandante Corpo P.L.

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	25,00%							
2	Obiettivo 2	25,00%							
3	Obiettivo 3	25,00%							
4	Obiettivo 4	25,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Potenziamento attività di controllo ambientale mediante l'impiego di fototrappole	dic-22	100%		
2 - Servizi di controllo relativi alla sicurezza urbana e stradale - Progetto corredato da risorse aggiuntive (n. 6 servizi nella fascia oraria estiva 19:00-01:00; n. 16 servizi nella fascia oraria autunnale e invernale 14:00-20:00; n. 10 servizi avvalendosi della strumentazione in dotazione quale etilometro omologato e Pre-test; n. 16 servizi avvalendosi degli appositi varchi)	dic-22	100%		
3 -"Accoglienza profughi ucraini": Trasmissione tempestiva di comunicazione di ospitalità in favore di cittadino straniero.	dic-22	100%		
4 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Almeno 20 servizi	100%		
N. 2	Almeno 48 servizi	100%		
N. 3	n. ospitalità comunicate/n. ospitalità presentate	100%		
N. 4	almeno n. 1 momento formativo	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	G.N.
Categoria e profilo professionale	C Istruttore di vigilanza
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Polizia Locale
Soggetto valutatore	Comandante Corpo P.L.

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	25,00%							
2	Obiettivo 2	25,00%							
3	Obiettivo 3	25,00%							
4	Obiettivo 4	25,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Potenziamento attività di controllo ambientale mediante l'impiego di fototrappole	dic-22	100%		
2 - Servizi di controllo relativi alla sicurezza urbana e stradale - Progetto corredato da risorse aggiuntive (n. 6 servizi nella fascia oraria estiva 19:00-01:00; n. 16 servizi nella fascia oraria autunnale e invernale 14:00-20:00; n. 10 servizi avvalendosi della strumentazione in dotazione quale etilometro omologato e Pre-test; n. 16 servizi avvalendosi degli appositi varchi)	dic-22	100%		
3 -"Accoglienza profughi ucraini":Trasmissione tempestiva di comunicazione di ospitalità in favore di cittadino straniero.	dic-22	100%		
4 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	Almeno 20 servizi	100%		
N. 2	Almeno 48 servizi	100%		
N. 3	n. ospitalità comunicate/n. ospitalità presentate	100%		
N. 4	almeno n. 1 momento formativo	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	M.F.
Categoria e profilo professionale	Comandante Corpo P.L.
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Polizia Locale
Soggetto valutatore	N.d.V.

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	50,00%							
2	Obiettivo 2	50,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
2 - Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di anticorruzione: formazione anticorruzione (anche presso diversa sede)	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	implementazione sezioni di spettanza	100%		
N. 2	almeno n. 1 momento formativo	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Utilizzabile anche per i dipendenti)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO D INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	P.B.
Categoria e profilo professionale	Segretario comunale
Settore/Unità organizzativa di riferimento	
Soggetto valutatore	Sindaco (secondo modalità previste da convenzione)

RIEPILOGO OBIETTIVI

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali

N	Descrizione	Peso	% Ragg. Indicatori	Fascia di valutazione A (0-14)	Fascia di valutazione B (15-19)	Fascia di valutazione C (20-25)	Fascia di valutazione D (26-28)	Fascia di valutazione E (29-30)	Punteggio (1*2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Obiettivo 1	30,00%							
2	Obiettivo 2	30,00%							
3	Obiettivo 3	20,00%							
4	Obiettivo 4	20,00%							
VALUTAZIONE FINALE									**0**

Obiettivo 1 (descrivere contenuto)				
Azioni/Attività	**Scadenza**	**% Realizzazione**		
1 - Attuazione disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza (redazione relazione del RPCT e prediposizione PTPCT nei termini di legge)	apr-22	100%		
2 - Partecipazione commissione concorso/i bandito/i dall'ente in attuazione del Piano triennale del fabbisogno di personale	dic-22	100%		
3 - Svolgimento mansioni varie affidate da regolamento/altre disposizioni/ decreti (Presidente delegazione trattante, Presidente C.U.G., Conferenze dei Responsabili etc): partecipazione minimo n. 4 incontri (come da verbali)	dic-22	100%		
4 -Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione (PTPC) in materia di trasparenza: aggiornamento dei dati nelle sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente di spettanza dell'ufficio	dic-22	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE ATTIVITA'/AZIONI				
Indicatore	**Formula di calcolo**	**Valori attesi**	**Val. effettivo**	**Raggiungimento**
N. 1	redazione relazione e predisposizione PTPCT	100%		
N. 2	partecipazione commissione concorso	100%		
N. 3	minimo n. 4 verbali	100%		
N. 4	implementazione sezioni di spettanza	100%		
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI				
TOTALE % REALIZZAZIONE INDICATORI FINALE (<0 = 100%)				