

# COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE (VE)

## Città Metropolitana di Venezia

### Verbale n. 1 del 09.02.2021

**OGGETTO: Parere su programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023.**

L'anno 2021 (duemilaventuno) il giorno 09 (nove) del mese di febbraio, il sottoscritto Revisore dei Conti rag. Daniele Spadafora, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n.46 del 21.10.2020,

Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 09.02.2021 inerente la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, redatta sulla base delle disposizioni di cui al d.lgs.75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione del 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018;

Visti gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 08/05/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n.173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 e art.147 bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

#### **DATO ATTO CHE**

Non risultano eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità, come da apposite note dei Responsabili di Servizio depositate agli atti dell'ufficio;

Ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell'Area proponente il suddetto provvedimento;

Considerato che:

- Questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal Rendiconto dell'anno 2019;
- Il piano dei fabbisogni è coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;

## ESPRIME

Pertanto **parere favorevole** all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo,

## RACCOMANDA

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto di tutte le assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio, con particolare riferimento al mantenimento degli equilibri di sostenibilità finanziaria prescritti dal DPCM 17 marzo 2020.

Fossalta di Piave (VE), 09 febbraio 2021.

Il revisore Unico

Rag. Daniele Spadafora

