



## COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Ufficio: SEGRETERIA

### DETERMINAZIONE N. 104 DEL 21-04-2021

**Oggetto: Costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Fossalta di Piave CIG:**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**CIG:**

**Richiamati:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267;
- la delibera di G.C. n. 131 del 23/12/2020, rettificata ed integrata con Delibera di G.C. n. 1 del 13/01/2021, esecutiva, con la quale è stato modificato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- i decreti del sindaco nr. 2 del 03/02/2021, nr. 23 e nr. 24 del 31/12/2020 con i quali sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa delle Aree dell'Ente a norma dell'art. 109, 2° comma, del TUEL;
- la deliberazione del C.C. n. 23 del 29/03/2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 con i relativi allegati;

**Premesso che** l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede in particolare:

1. la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
2. che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori ;

Richiamata la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l' altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 34 del 01/04/2020 ad oggetto: Istituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e direttive per la costituzione – modifica regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che con la sopra citata deliberazione è stato modificato il predetto regolamento mediante l’aggiunta dell’art. 2bis nominato “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)”, il quale tra l’altro prevede che il Comitato è così composto:

- da un componente titolare e da un componente supplente designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente;
- da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione;
- dal Segretario comunale in qualità di Presidente del Comitato;

Visto l’avviso di interpello prot. n. 1188 del 03.02.2021 rivolto ai dipendenti dell’ente e la nota prot. n. 1143 del 03.02.2021 inviata alle Organizzazioni Sindacali con la quale si è richiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato;

Rilevato che le OOSS hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

- CISL - FP Venezia con nota di cui agli atti prot. n. 2137 del 25.02.2021;
- CGIL – FP Venezia con nota di cui agli atti prot. n. 2280 del 01/03/2021;

Verificata la formazione, l’esperienza nell’ambito delle conoscenze professionali e le attitudini personali da parte dei dipendenti, che hanno manifestato la propria disponibilità:

- con nota di cui agli atti prot. com. 2312 del 02/03/2021;
- con nota di cui agli atti prot. com. 2313 del 02/03/2021;

Ritenuto, sulla base della esperienza nell’ambito delle materie di competenza del CUG, d’intesa con il Segretario comunale, individuare come componenti del CUG i dipendenti dell’Ente che hanno manifestato la propria disponibilità come sopra indicati, così come da prot. 4043 del 21/04/2021 depositato agli atti;

Visti: il D. Lgs. 165/2001 e smi e in particolare l’art. 57, l’art. 21 della L. 183/2010, la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida “sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”

Dato atto che ai sensi dell’art. 6 e dell’art 14 del D.P.R. 62/2013 non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

visto l'art. 107, del d. lgs. 267/2000, e ritenuta la propria competenza;

## **DETERMINA**

1. Di costituire il Comitato Unico di Garanzia “per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del Comune di Fossalta di Piave, anche ai sensi del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, che risulta così composto:

Rappresentanti di parte sindacale:

- come da nota di cui agli atti prot. n. 2137 del 25.02.2021;

- come con nota di cui agli atti prot. n. 2280 del 01/03/2021;

Rappresentanti dell'Amministrazione:

- come nota di cui agli atti prot. com. 2312 del 02/03/2021;
- come nota di cui agli atti prot. com. 2313 del 02/03/2021;

Segretario comunale in qualità di Presidente;

2. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. di dare atto che entro 60 giorni dalla data di costituzione del CUG deve essere approvato dalla Giunta comunale un Regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato medesimo;
4. di dare comunicazione del presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OOSS territoriali, al Commissario Prefettizio, al Segretario comunale ed ai Responsabili di servizio;
5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti/Provvedimenti dirigenti amministrativi", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Celeghin Angela

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Messo Comunale certifico che copia della presente determina, viene pubblicata all'Albo On-Line del Comune al nr. 453 per 15 giorni consecutivi.  
Lì, 28-04-2021

IL MESSO COMUNALE  
F.to