



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE
(Provincia di Venezia)

VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE-FONDO SALARIO
ACCESSORIO ANNO 2022

Il giorno 2 novembre 2022, alle ore 14,30 si è svolto l'incontro per la contrattazione decentrata integrativa-parte economica per l'anno 2022.

Partecipano all'incontro:

- la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone dei signori:

PAOLETTI Barbara	Segretario comunale	- Presidente	
PADOVAN Paola	Titolare di P.O.	- Membro	
PAVAN Giuseppe	Titolare di P.O.	- Membro	
MILANELLO Fabrizio	Titolare di P.O.	- Membro	(Assente)

- la RSU nelle persone dei signori:

BOZZO Monia
BINCOLETTO Luigi
TUIS Isabella

Partecipano all'incontro altresì rappresentanti delle OO.SS. di categoria:

GALLO Nicola
ALZETTA Carlo

Premesso che:

- in data 24/05/2019 è stato sottoscritto il CCI – Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021, da applicarsi a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, avente validità triennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione, *“fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate”* (art. 1 comma 3);

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 26/10/2022 sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, come segue:

a) necessità di garantire il rispetto del vincolo sul salario accessorio in considerazione dei vincoli di bilancio che impongono il contenimento generalizzata della spesa;

b) opportunità di porre a disposizione risorse aggiuntive entro il limite massimo del 1,2 % del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 01/04/1999 (pari ad Euro 5.186,74), anche alla luce del permanere dell'aspettativa del funzionario cat. D3 assunto ex art. 110 del TUEL da altro Ente e del particolare contesto organizzativo e gestionale che ha visto succedersi nel corso dell'anno, diversi ingressi di personale alla prima esperienza di lavoro in ente pubblico e pertanto completamente da formare;

c) la possibilità di procedere ai sensi dell'art. 15 e 16 Capo IV del vigente CCDI del Comune di Fossalta di Piave a n. 3 progressioni orizzontali di cui n. 1 della categoria C e n. 2 della categoria B;

d) di prevedere le attribuzioni di specifiche responsabilità al personale dipendente individuato dai Responsabili di servizio ai sensi dell'art. 20 del CCDI aziendale 2019-2021;

e) di condividere che il vigente regolamento per la ripartizione dell'incentivo funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 verrà adeguato alle convenzioni in essere con la SUA;

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 361 del 31/10/2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del Comune di Fossalta di Piave per l'anno 2022;

tutto ciò premesso

le parti addivengono alla sottoscrizione della pre-intesa relativa alla destinazione della parte economica del salario accessorio per l'anno 2022, di cui al prospetto allegato.



PAOLETTI Barbara

Barbara Paolotti

PADOVAN Paola

Paola Padovan

PAVAN Giuseppe

Giuseppe Pavan

BOZZO Monia

Monia Bozzo

BINCOLETTO Luigi

Luigi Bincoletto

TUIS Isabella

Isabella Tuis

GALLO Nicola

Nicola Gallo

ALZETTA Carlo



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2019 (annualità 2022)

DESCRIZIONE		2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	30.052,87
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	1.000,00
	DIFFERENZIALE SU PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.587,16
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	9.000,00
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	41.640,03
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	18.074,95
	POTENZIAMENTO SERVIZI DI CONTROLLO (ART. 68 C. 5, Lett. B) CCNL 2016-18)	2.000,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	8.000,00	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES, c. 1 CCNL 2016-18)	8.000,00	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES, c. 2 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	36.074,95	
Totale risorse per la contrattazione decentrata	77.714,98	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	10.000,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE DECENTRATE	87.714,98	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
TOTALE FINALE		87.714,98

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]