

**Regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti**

*Indicatori ai fini della valutazione organizzativa del personale dipendente*

| <b>Indicatore</b>  | <b>Descrizione</b>                                  | <b>Risultato<br/>(esempio di calcolo)</b> |
|--|---|---|
| Grado di attendibilità della programmazione                          | Assestato/Budget iniziale                           | %   |
| Grado di realizzazione della spesa (al netto delle partite di giro)  | Impegnato/assestato                                 | %   |
| Grado di realizzazione dell'entrata (al netto delle partite di giro) | Accertato/assestato                                 | %   |
| Velocità di pagamento (al netto delle partite di giro)               | (Pag. comp/impegni x100)                            | %   |
| Velocità di riscossione (al netto delle partite di giro)             | (riscoss. comp/accertamenti X100)                   | %   |
| Grado di velocità dei flussi di cassa – entrata                      | (riscossioni residui+competenza / accertamenti R+C) | %   |
| Grado di velocità dei flussi di cassa – spesa                        | (pagamenti R+C / impegni R+C)                       | %   |
|  | <b>Grado di realizzazione medio</b>                 | <b>%</b>                                  |