

Regolamento per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti

Indicatori ai fini della valutazione organizzativa del personale dipendente

Indicatore	Descrizione	Risultato (esempio di calcolo)
Grado di attendibilità della programmazione	Assestato/Budget iniziale	%
Grado di realizzazione della spesa (al netto delle partite di giro)	Impegnato/assestato	%
Grado di realizzazione dell'entrata (al netto delle partite di giro)	Accertato/assestato	%
Velocità di pagamento (al netto delle partite di giro)	(Pag. comp/impegni x100)	%
Velocità di riscossione (al netto delle partite di giro)	(riscoss. comp/accertamenti X100)	%
Grado di velocità dei flussi di cassa – entrata	(riscossioni residui+competenza / accertamenti R+C)	%
Grado di velocità dei flussi di cassa – spesa	(pagamenti R+C / impegni R+C)	%
	Grado di realizzazione medio	%