



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Ufficio: COMMERCIO/PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 424 DEL 14-12-2020

Oggetto: Determinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CIG:

Richiamati:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267;
- la delibera di G.C. n. 34 del 01/04/2020, esecutiva, con la quale è stato modificato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- i decreti del sindaco nr. 31 del 31/12/2019, nr. 2 del 09/01/2020, nr. 6 del 01/04/2020 e nr. 8 del 29/06/2020 con i quali sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa delle Aree dell'Ente a norma dell'art. 109, 2° comma, del TUEL;
- la deliberazione del C.C. n. 9 del 18/03/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022 con i relativi allegati;

Dato atto che:

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata;
- il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre l'eventuale integrazione con risorse di parte variabile ex art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018 è rimessa alle scelte discrezionali dell'Ente;
- questo Ente ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Rilevato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano essere pari ad € 68.446,25;

Dato atto che con deliberazione n. 59 del 17/06/2020 la Giunta Comunale ha disposto l'approvazione del progetto di potenziamento dei servizi di Polizia Locale, volto alla sicurezza urbana e stradale, per l'importo di € 1.440,00 al netto degli oneri, a valere sulle risorse variabili ex art. 67 comma 5 del CCNL, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance;

Considerato inoltre che l'integrazione massima prevista dell'art. 67, comma 4 del CCNL (max 1,2% monte salari 1997) ammonta a € 5.186,74;

Rilevato inoltre che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2020 con le seguenti risorse variabili di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 del comparto Funzioni Locali:

- incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 da liquidare sulla base del regolamento per complessivi € 5.000,00;
- incentivi per recupero evasione ICI da liquidare sulla base del regolamento per complessivi € 1.500,00;
- economie da anno precedente, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, per complessivi € 2.965,79

Visto l'allegata tabella A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che:

- secondo il Decreto Legge 34/2019, art. 33 comma 2, *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- Il DPCM attuativo del 17 marzo 2020 e la circolare 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione (pubblicata in G.U. Serie Generale n. 226 dell'11/09/2020) applicativa di tale disposizione ha chiarito che *“il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto-legge n.34/2019”*;

Rilevato che il Comune di Fossalta di Piave risponde alla casistica sopra indicata, avendo avuto n. 2 cessazioni in corso d'anno, non sostituite con personale a tempo indeterminato;

Dato atto che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016, come evidenziato nell'allegato prospetto B di verifica dei limiti posti dalla citata normativa;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 14 del D.P.R. 62/2013 non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;

2. di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 secondo il prospetto A allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di rinviare a successivo atto l'eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2020 rientrano nel limite degli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, tenuto conto che il limite è stato adeguato proporzionalmente all'incremento del personale in servizio nell'arco del 2020 rispetto al 31/12/2018, come evidenziato nell'allegato prospetto B;
5. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020-2022 ai capitoli 2160 – 2165 – 2150 della parte uscita, dove è prevista idonea disponibilità;
6. di dare atto:
 - che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme vigenti sul tetto di spesa per il personale;
 - che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2020;
7. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
8. di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per il parere di competenza;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2019 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Servizio
F.to Celeghin Angela

Ai sensi dell'art. 147bis del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 14-12-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Celeghin Angela

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Messo Comunale certifico che copia della presente determina, viene pubblicata all'Albo On-Line del Comune al nr. 1239 per 15 giorni consecutivi.

Lì, 16-12-2020

IL MESSO COMUNALE
F.to